



**Rapport**  
**FRIIs kvalitetskod**  
**Tostan Sverige**  
**2010**



**Tostan**  
Sverige

## INLEDNING

Detta är Tostan Sveriges rapport enligt FRIIs kvalitetskod för 2010. Koden innehåller riktlinjer inom sju områden och den syftar till att ge givarna en möjlighet att kvalitetssäkra sitt bidrag. De sju områdena är:

1. Övergripande principer i FRIIs kvalitetskod
2. Förhållningssätt till omvärlden
3. Mål och måluppfyllelse
4. Styrning, ledning och kontroll
5. Insamling
6. Medarbetare
7. Rapportering och information

Rapporten är upplagd på följande sätt: Kolumner finns för ja/nej/förklaring/dokumentationskrav (och de skuggade fälten innebär att inget informationskrav finns). För mer specifik information om FRII-koden se [www.frii.se](http://www.frii.se).

Kodrapporten har inte granskats av Tostan Sveriges revisor. Kodrapporten och Tostan Sveriges årsredovisning finns tillgängliga på Tostan Sveriges hemsida [www.tostan.se](http://www.tostan.se).

Anne Charlotte Ringquist  
Ordförande  
Tostan Sverige  
30 juni 2011

Sofia Olsson  
Kassör  
Tostan Sverige  
30 juni 2011

### 1. Övergripande principer i FRlls kvalitetskod

	<i>Följer</i>	<i>Följer inte</i>	<i>Förklaring</i>	<i>Hur information finns tillgänglig</i>
1.1 Organisationens värdegrund	x			Årsredovisningen finns tillgänglig på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .
1.2 Respekt	x			
1.3 Öppenhet	x			
1.4 Kvalitet	x			
1.5 Engagemang	x			

### 2. Förhållningssätt till omvärlden

	<i>Följer</i>	<i>Följer inte</i>	<i>Förklaring</i>	<i>Hur information finns tillgänglig</i>
2.1 Redogörelsen för beroendeförhållanden	x			Årsredovisningen finns tillgänglig på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .
2.2 Riktlinjer för val av samarbetspartner	x			
2.3 Betydande samarbetspartner	x			Årsredovisningen finns tillgänglig på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .
2.4 Krav på samarbetspartner	x			
2.5 Motverka oegentligheter	x			

### 3. Mål och uppfyllelse

	<i>Följer</i>	<i>Följer inte</i>	<i>Förklaring</i>	<i>Hur information finns tillgänglig</i>
3.1 Målen omsätts genom aktiviteter	x			

3.2	Måluppfyllelse	x			
3.3	Redovisning av måluppfyllelse	x			Årsredovisningen finns tillgänglig på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .

#### 4. Styrning, ledning och kontroll

		<i>Följer</i>	<i>Följer inte</i>	<i>Förklaring</i>	<i>Hur information finns tillgänglig</i>
<b>Riktlinjer för ideella föreningar</b>					
4.1	Stadgar och högsta beslutande organet				
4.1.1	Stadgarnas innehåll	x			I 8§ i Tostan Sveriges stadgar. Stadgarna finns på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .
4.1.2	Högsta beslutande organet				
4.1.2.1	Kallelse mm		x	Kallelse med tidpunkt, plats och information om årsmötet skickades ut med brev till alla medlemmar. Inför nästa årsmöte kommer denna information även att läggas ut på vår hemsida.	
4.1.2.2	Styrelsens och revisorernas närvaro		x	Alla styrelseledamöter deltar. Eftersom Tostan Sverige ännu är en liten förening har vi bara en revisor som hittills inte deltagit.	

4.1.2.3	Genomförande	x		Enligt vedertagen praxis så är styrelseordföranden aldrig mötesordförande och justerare är inte styrelseledamot eller anställd av Tostan Sverige.	
4.1.2.4	Protokoll - årsmöte	x			Protokollet från senaste årsmötet finns tillgängligt på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .
4.2	Tillsättning av styrelse och revisorer - Valberedning				
4.2.1	Tillsättning av valberedning	x			
4.2.2	Valberedningens uppgift	x			
4.2.3	Styrdokument och kompetensbehov		x	Valberedningens arbete har hittills styrts av icke formaliserade riktlinjer som stämmer väl överens med FRlls föreskrifter. Under 2011 kommer dessa riktlinjer att formaliseras genom att ett styrdokument upprättas.	
4.2.4	Formella hinder som styrelseledamot	x			
4.2.5	Mandatperioder och möjligheter till omval	x			Tostan Sveriges stadgar finns på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .

4.2.6	Information om valberedningen	x			Valberedningens sammansättning redogörs för i Tostan Sveriges årsredovisning som finns tillgänglig på hemsidan <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .
4.2.7	Information om styrelsen	x			Årsredovisningen finns tillgänglig på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> . På hemsidan finns dessutom detaljerad information om styrelseledamöternas kompetens.
<b>Riktlinjer för samtliga organisationer</b>					
4.5	Styrelsen				
4.5.1	Styrelsens arbetsordning				
4.5.1.1	Arbetsordning och utskott - Krav på skriftlig arbetsordning		x	Tostan Sverige är fortfarande en liten ideell förening, utan anställda, som ännu baserar en stor del av arbetet på informella och muntliga arbetsordningar. En process har påbörjats för att formalisera dessa informella strukturer och därmed upprätta en skriftlig intern arbetsordning för styrelsens arbete.	
4.5.1.2	Styrelseordförandens åtaganden		x	Se kommentar 4.5.1.1	

4.5.1.3	Styrelseledamöternas åtaganden	x		Styrelseledamöternas åtaganden finns presenterade på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .	
4.5.1.4	Styrelseledamöternas personliga ansvar	x			
4.5.1.5	Jäv och oberoende		x	Se kommentar 4.5.1.1	
4.5.1.6	Tillsättning och utvärdering av högsta tjänstemannen		x	Tostan Sverige har ingen anställd högsta tjänsteman. Om/när vi tillsätter en sådan tjänst så kommer en arbetsordning upprättas och uppdateras med riktlinjer som följer FRlls föreskrifter.	
4.5.1.7	Protokoll	x			
4.5.1.8	Utvärdering av styrelsens arbete		x	Tostan Sverige är fortfarande en liten ideell förening, utan anställda, som ännu baserar en stor del av arbetet på informella och muntliga arbetsordningar. En process har påbörjats för att formalisera dessa informella strukturer och därmed upprätta en skriftlig intern arbetsordning för styrelsens arbete.	
4.5.2	Styrelsens arvodering				

4.5.2.1	Offentlighet	x			Styrelseledamöternas arvode redovisas för i vår årsredovisning på hemsidan <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .
4.5.3	Styrelsens rapportering				
4.5.3.1	Redovisning av måluppfyllelse	x			Vi redogör för måluppfyllelse i vår årsredovisning som finns tillgänglig på hemsidan <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .
4.5.3.2	Finansiell rapportering	x			Årsredovisningen finns tillgänglig på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .
4.5.4	Intern kontroll				
4.5.4.1	Utvärdering av intern kontroll		x	Tostan Sverige är fortfarande en liten ideell organisation, där alla styrelseledamöter aktivt tar del i alla verksamhetsbeslut. Varje styrelsemöte utgör därmed en form av internkontroll. I takt med att Tostan Sverige växer, planerar vi dock att formalisera den interna kontrollen så att den kan utvärderas och redovisas.	

4.5.4.2	Rapportering om intern kontroll		x	Ett utvecklingsarbete inom detta område pågår, se kommentar 4.5.4.2. Tostan Sverige kommer att återkomma i kodrapporteringen för 2011 med en redogörelse.	
4.5.5	Arbete med redovisnings- och revisionsfrågor				
4.5.5.1	Säkerställande av kvaliteten i den finansiella rapporteringen	x			
4.5.5.2	Ansvar för verksamheten i "efterföljande led" (i förekommande fall)	x			
4.5.6	Styrelsens övriga uppgifter				
4.5.6.1	Riktlinjer för finansiering mm enligt FRIIs Vägledningar	x			
4.5.6.2	Riskanalys - och utvärdering	x			
4.5.6.3	FRIIs Kvalitetskod tillämpas	x			
4.6	Ledande befattningshavare				
4.6.1	Instruktion från styrelsen				
4.6.1.1	Instruktion till högsta tjänsteman		x	Tostan Sverige har för tillfället inga anställda. Om/när någon anställs kommer vi att utforma ett dokument med riktlinjer och anvisningar.	

4.6.1.2	Ansvarsfördelning styrelsen och högsta tjänstemannen		x	Tostan Sverige har för tillfället inga anställda. Om/när någon anställs kommer vi att utforma ett dokument med riktlinjer och anvisningar.	
4.6.1.3	Högsta tjänstemannens roll i styrelsearbetet		x	Tostan Sverige har för tillfället inga anställda. Om/när någon anställs kommer vi att utforma ett dokument med riktlinjer och anvisningar.	
4.6.2	Ersättning till ledande befattningshavare				
4.6.2.1	Policy/Riktlinjer gällande ersättning till ledande befattningshavare		x	Tostan Sverige har för tillfället inga anställda. Om/när någon anställs kommer vi att utforma ett dokument med riktlinjer och anvisningar.	
4.6.2.2	Ersättning till ledande befattningshavare		x	Tostan Sverige har för tillfället inga anställda. Om/när någon anställs kommer vi att utforma ett dokument med riktlinjer och anvisningar.	

## 5. Insamling

	<i>Följer</i>	<i>Följer inte</i>	<i>Förklaring</i>	<i>Hur information finns tillgänglig</i>
--	---------------	--------------------	-------------------	--

5.1	Innehar 90-konto	x			Årsredovisningen finns tillgänglig på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> och 90-kontot anges även på vår hemsida.
5.2	Policy/Riktlinjer för insamling	x			
5.3	Förtroende	x			
5.4	Organisationens ansvar	x			
5.5	Insamlingens ändamål	x			På vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> , donera.
5.6	Återrapportering	x			Årsredovisning/Förvaltningsberättelse finns tillgänglig på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a>
5.7	Kostnader	x			Årsredovisningen finns tillgänglig på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .
5.8	Respekt för givaren	x			
5.9	Gåvor till särskilda ändamål	x			
5.10	Återbetalning av gåva	x			
5.11	Att tacka nej till gåva	x			
5.12	Bild och text i insamlingsarbetet	x			
5.13	Minderåriga i insamlingsarbetet	x			
5.14	Marknadsföring	x			

5.15	Gåvor i form av fast egendom		x	Tostan Sverige har för tillfället inga formaliserade riktlinjer men har som uttalad princip att eventuell erhållen fast egendom ska avyttras så snart som möjligt. Vi kommer att upprätta mer formaliserade riktlinjer under 2011.	
------	------------------------------	--	---	--	--

## 6. Medarbetare (anställda och frivilliga)

		<i>Följer</i>	<i>Följer inte</i>	<i>Förklaring</i>	<i>Hur information finns tillgänglig</i>
6.1	Policies/Riktlinjer för anställda		x	Tostan Sverige har för tillfället inga anställda. Om situationen förändras kommer riktlinjer/policies att upprättas.	
6.2	Uppföranderegler	x			
6.3	Frivilliga	x			
6.4	Respekt för medarbetarnas rättigheter	x			
6.5	Kompetensutveckling	x			
6.6	Utvärdering		x	Tostan Sverige har för tillfället inga anställda.	

## 7. Rapportering och information

		<i>Följer</i>	<i>Följer inte</i>	<i>Förklaring</i>	<i>Hur information finns tillgänglig</i>
7.1	Kodrapport	x			Särskild kodrapport finns tillgänglig på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .
7.2	Finansiell rapportering - årsredovisning	x			Årsredovisningen finns tillgänglig på vår hemsida <a href="http://www.tostan.se">www.tostan.se</a> .
7.3	Årsredovisning eller särskild rapport	x			Vi har tydligt angett var informationen finns tillgänglig.
7.4	Webbplatsen	x			Vi har tydligt angett var informationen finns tillgänglig.
7.5	Annan offentlig redovisning	x			Se kommentar 7.4
<b>Revision</b>					
7.6	Auktoriserad eller godkänd revisor	x			I vår årsredovisning framgår att vi har en godkänd revisor från Grant Thornton.
7.7	Utökad granskningskyldighet		x	Första gången Tostan Sverige rapporterar FRII:s kod. Våra riktlinjer till revisorn kommer att uppdateras för 2011.	